

غرفة دبي: تختتم برنامج المهارات القيادية لموظفيها



تاريخ الخبر: 0001--11-30

دبي - الإمارات 71

اختتم موظفوا غرفة دبي للصناعة والتجارة فعاليات المرحلة الأولى من البرنامج التدريبي المتعلق بتطوير المهارات القيادية للموظفين، الذي قامت الغرفة بإطلاقه مؤخراً، وذلك بالتعاون والتنسيق مع "كلية كرانفيلد للإدارة" في المملكة المتحدة، وتم عقده في منتجع ذا كوف روتانا في إمارة رأس الخيمة، والذي يندرج في إطار جهود الغرفة الرامية إلى صقل وتطوير المهارات والقدرات المهنية لموظفيها.

هذا وقد تضمنت المرحلة الأولى من البرنامج التدريبي الاطلاع على أنواع الاستراتيجيات ومعرفة كيفية تحليلها وتنفيذها، ومن ثم إطلاقها وصولاً إلى معرفة كيفية تحقق المؤسسة المواءمة مع رؤيتها واستراتيجيتها وأهدافها إضافة إلى قيادة التغيير ومدى فعاليته، وتطوير المهارات التفكيرية والتنفيذية، وتطبيق الخطط العملية.

وبعد الهدف من البرنامج التدريبي الذي يستمر لمدة 12 شهراً هو تنمية الأداء المؤسسي لدى الموظفين من خلال الارتقاء بمهاراتهم، وتوجيهها لخدمة أهداف الغرفة الاستراتيجية في دعم نمو الأعمال في إمارة دبي.

وفي هذا الصدد أوضح نائب رئيس أول قطاع الدعم المؤسسي في غرفة دبي عيسى الزعابي، أن انتهاء

المرحلة الأولى من البرنامج التدريبي لقيادات الغرفة يعكس الالتزام الواضح من قبل الغرفة بالاستثمار في قدرات ومهارات الموظفين، مضيفاً أن الموظفين يعتبرون الركيزة الأساسية لتنفيذ استراتيجية الغرفة في تحفيز النمو الاقتصادي ، وتعزيز تنافسية مجتمع الأعمال.

وتطرق الزعابي إلى أن غرفة دبي تمضي وفق استراتيجية واضحة تقوم على أساس الاستثمار في العنصر البشري الذي يعتبر الثروة الحقيقية لغرفة دبي، مشيراً إلى ان 200 موظف من غرفة دبي يخدمون حالياً أكثر من 153 ألف عضو وبكفاءة عالية.

ويركز البرنامج على مجالين متلازمين، بحيث يشمل المجال الأول على فريق القيادة التنفيذية، في حين يشمل المجال الثاني على تطوير الشباب باعتبارهم قادة المستقبل.

ويذكر هنا، أنه قد تم تصميم البرنامج خصيصاً لمواكبة الاحتياجات التطويرية للأشخاص الذين سيعملون على المساهمة في تحقيق الغرفة للإنجازات، وسيتم توفير البرنامج بالتعاون مع إحدى أعرق كليات إدارة الأعمال في العالم لتوفير مزيج من خبرة الحياة الواقعية مع النظريات الأكاديمية والمعرفة الاقتصادية والتوجيه المتخصص.



UAE71NEWS